



## **Stratégie sur la parité des sexes applicable à l'ensemble du système des Nations Unies**

Une stratégie sur la parité des sexes a récemment été communiquée aux organismes des Nations Unies. Il est à noter que, lors de sa prise de fonctions, le Secrétaire général de l'ONU s'est engagé à atteindre la parité jusqu'aux plus hauts postes de direction du système des Nations Unies. Pour atteindre cet objectif, il faut prendre en compte la problématique hommes-femmes dans tous les processus d'élaboration des politiques et de prise de décisions, ce qui permettrait aux femmes d'accéder aux postes de direction. Plus d'informations sont disponibles à l'adresse suivante (en anglais uniquement) : <https://www.itu.int/md/S17-RCLINTPOL10-INF-0001/en>.

L'Équipe de la problématique hommes femmes du Bureau de l'Envoyé spécial prépare en ce moment, en collaboration avec le Bureau régional de l'Afrique de l'Est et de l'Afrique australe d'ONU-Femmes, une formation de sensibilisation à la problématique hommes-femmes sur le lieu de travail qui verra le jour prochainement. Cette formation aidera les membres du personnel du Bureau de l'Envoyé spécial à mieux comprendre les concepts relatifs à la problématique hommes-femmes, l'importance de l'égalité et de l'équité entre femmes et hommes sur le lieu de travail et l'importance de prendre en compte la problématique hommes-femmes dans toutes les initiatives du Bureau de l'Envoyé spécial pour la région des Grands Lacs.