

Project de présentation (Gerard Nduwayo, Independent Consultant, Former UN-SBT Senior Mediation Adviser)

Subject: Women's participation in electoral and decision-making

processes -

Participation et représentation politique des femmes dans les processus électoraux dans la région des Grands Lacs : Recommandations concrètes pour des initiatives de renforcement de leurs capacités afin d'assurer leur autonomisation et garantir l'inclusion ?

Concepts clés : *Systèmes politiques et juridiques (conventions, constitutions), Partis politiques, candidatures féminines, renforcement des capacités/formation, fonds de soutien aux candidatures (possibilités financières).*

Postulat : La participation égale des femmes en politique (partis, élections, représentation dans les parlements ou conseils locaux) est une condition vitale d'une démocratie effective et d'une bonne gouvernance. Outre le renforcement et les progrès du système démocratique dans la région, la participation accrue et effective des femmes dans les processus politiques et électoraux, peut contribuer de manière significative à l'amélioration de la vie en société. Les avantages directs sont essentiellement non seulement l'avènement d'une gouvernance inclusive et équitable à tous les niveaux politico-administratifs mais aussi des changements qualitatifs dans les domaines plus large des secteurs de développement agricole, de l'éducation, sanitaire.

Bien qu'il y ait d'autres textes relatifs aux droits politiques des femmes, citons l'article 9 du Protocole de Maputo : « *Les Etats entreprennent des actions positives spécifiques pour promouvoir la gouvernance participative et la participation paritaire des femmes dans la vie politique de leurs pays à travers une action affirmative et une législation nationale et d'autres mesures de nature à garantir que : a) les femmes participent à toutes les élections sans aucune discrimination ; b) les femmes soient représentées en parité avec les hommes et à tous les niveaux, dans les processus électoraux ; c) les femmes soient des partenaires égales des hommes à tous les niveaux de l'élaboration et la mise en œuvre des politiques et des programmes de développement de l'Etat* »

Question : **Au-delà des lois et des arrangements institutionnels, quel type d'appui apporter aux femmes et aux jeunes filles pour accroître leur participation et atteindre une parité effective ?**

Que faut-il faire ? Y arriver est tout un processus qui engage plusieurs acteurs. Dans les pays de la région des Grands Lacs, les faits et défis suivants ont été identifiés en ce qui concerne l'inclusion

des femmes dans la vie politique (sous l'angle formation et moyens en ressources pour l'investissement en politique) :

- ✓ La majorité des directions des partis politiques restent dominée par les hommes, souvent peu sensibles au genre : ascension lente des femmes dans les appareils des partis, femmes qui restent à la lisière des réseaux informels qui se forment dans les organes officiels, véritables noyaux de prise de décision, hésitations et manque d'estime de soi pour des jeunes femmes qui considèrent le domaine politique comme un terrain risqué.
- ✓ Constitutions et politiques des quotas favorables aux femmes dans la région des GL, mais gains encore résiduels par le fait que le principe de parité quantitative n'est pas toujours combiné avec celui de la parité qualitative.

<i>Pistes de solutions/recommandations :</i>

Pour le renforcement des capacités :

- A la CIRGL est de confectionner en 2020-2021, un rapport couvrant les 12 pays en vue de mettre en place et d'adopter une *Stratégie Régionale Genre et élections assortie d'un Manuel de Formation des femmes candidate qui serait adapté au contexte de la région*, tenant compte des informations techniques et juridiques régissant les 12 pays de la région
- A la CIRGL, au Bureau de l'Envoyé spécial et ONU Femmes d'organiser en partenariat avec les *Centre d'excellences des femmes* identifiées et déjà fonctionnels au Kenya, au Rwanda et en RDC, des formations ciblées pour chaque pays approchant une élection, en choisissant 50 femmes leaders de différents niveaux, (nationaux, provinciaux, communautaires) en provenance de 5 partis importants sur l'échiquier politique
- A la CIRGL et au Bureau de l'Envoyé spécial d'organiser en consultation avec les femmes leaders du Conseil consultatif, les fora nationaux des femmes, des sessions régulières de formations des jeunes femmes aspirantes en politique dont l'âge se situe entre 25 et 35 ans et de constituer un Réseau d'échanges d'expérience au niveau des Etats et des partis de la région.
- A la CIRGL et au Bureau de l'Envoyé Spécial d'organiser dans le cadre du *programme He for She*, des sessions de formation à l'endroit des hommes leaders des partis politiques et d'en faire des champions dans la promotion du leadership des femmes.

Pour le soutien aux femmes candidates, la motivation et la dotation en ressources aux processus électoraux inclusifs :

- Initier au sein de la CIRGL, un *Fonds Spécial d'appui aux femmes candidates aux élections* qui soutiendrait les partis dont les femmes ont été mises en position éligible sur les listes électorales, lors des scrutins nationaux ;
- Initier un Prix de 10.000USD, comme motivation lors de chaque élection un parti par pays qui aura réussi à avoir une représentation égalitaire au niveau du Parlement

- Lancer une Initiative régionale (CIRGL) pour le soutien financier des femmes actrices de paix au niveau local (prévention des crises électorales), par des projets générateurs de revenus et assurant l'autonomisations des femmes médiatrices au niveau local : Cibler 4 pays pilotes membres de la CIRGL, pour bénéficier de cet appui depuis 2021.